



AkzoNobel

The winning formula

我が社の行動規範

(バージョン 2023)

Content

CEOからのメッセージ	2
The winning formula: 我が社の行動規範	
– 我が社の行動規範は以下の通りです	3
– 行動規範が大切である理由	4
– 理念体系	5
安全性	6
誠実性	9
持続可能性	13
大切なのは、正しい行いです	16

CEOからのメッセージ



AkzoNobel (アクゾノーベル)は塗料の製造と販売に情熱を注ぎ、事業の発展に取り組んでいます。当社は何世紀にもわたって蓄積された専門知識を駆使して、業界の代名詞となる企業を目指して努力を重ねています。業界における真のリーダーとして認められるには、最高の製品を製造し提供し、良好な経営状態を確保することにとどまりません。それはまた、責任ある雇用主であり、信頼できるビジネスパートナーであることを意味します。つまり、会社の同僚、従業員、お客様、パートナーの皆様が当社に期待することを企業として十分に熟知していることが重要です。

これらの点を重視して、当社は安全性、誠実性、持続可能性という3つのコア原則に基づいてビジネスを展開することを社是としています。行動規範はこのコア原則を反映しており、それぞれのビジネスの実践をサポートするものです。社内および取引先の関わりの中でどのような行動や責任を果すよう求められているかが明記されています。

当社の行動規範は、私たちが日々直面するジレンマに対処し正しい選択をするための指針です。行動規範はコア原則を日々のビジネス活動に活かすことができるよう導いてくれ

ます。行動規範は私たちの意思決定を導きますが、その影響はビジネスを行う相手にまで及びます。

また、正しい意思決定を行うための自信を与えてくれます。これは時に、アクゾノーベルが掲げる高い水準を満たさないビジネスチャンスを見逃すことになるかもしれないことを意味します。しかし、アクゾノーベルは決して妥協することはありません - 安全で、誠実に、そして持続可能な方法でビジネスを行います。正しいことをするには勇気、誠実さ、決意が必要です。行動規範はまさにそのような瞬間に正しい選択をサポートするために存在します。何かで不明な点がある場合は、マネージャーにご相談ください。

行動規範で定められた基準を遵守することは、アクゾノーベルの一員として働く上での条件であり、すべての従業員が行動規範に対する当事者意識を持たなければなりません。これがアクゾノーベルであり、私たちを象徴するものです。

Greg Poux-Guillaume
CEO

我が社の行動規範は以下の通りです

規範は、私たちの価値観を示しています。

規範は、私たちの基本原則であり、実行しなければならないものです。

規範は、取るべき行動と取るべきでない行動を定義します。

以下が私たちの基本的な価値観です。



安全性

私たちは、従業員を含め、関わる全ての人の安全性について配慮し、人、製品、工程の安全性を重視します。

- ▶ 私たちは、安全に関するルールおよび手順を守ります
- ▶ 私たちは、ライフセービングルールを守ります (Life-Saving Rules)
- ▶ 私たちは、行動あるいは条件の安全性が不十分な場合には、作業を停止します
- ▶ 私たちは、製品が適切にラベル付けされている事を確認します
- ▶ 私たちは、安全上の懸念を直ちに報告します



誠実性

私たちは、公平かつ誠実な方法で事業に取り組んでいきます。

- ▶ 私たちは、公平かつ誠実な方法で他者と競争します
- ▶ 私たちは、取引上の制約に注意を払い遵守します
- ▶ 私たちは、個人および機密情報を保護します
- ▶ 私たちは、業務における利害関係と個人としての利害関係をハッキリと区別します
- ▶ 私たちは、会社の所有物を丁寧に扱い、適切に使用します
- ▶ 私たちは、会社の方針に従って記録を保管します
- ▶ 私たちは、詐欺にご注意し、疑わしい行動を報告します
- ▶ 私たちは、プロフェッショナルな方法でコミュニケーションを図ります



持続可能性

私たちは、環境、同僚、ビジネスパートナー、地域社会に配慮します。

- ▶ 私たちは、人権を尊重し、尊厳と敬意をもって人々を扱います
- ▶ 私たちは、従業員を公正に雇い管理します
- ▶ 私たちは、私たちの行動が原因となる環境的影響を削減します
- ▶ 私たちは、私たちの業務から影響を受ける懸念事項を解決します
- ▶ 私たちは、地域社会に還元を行います
- ▶ 私たちは、私たちの価値観を共有するビジネスパートナーと共に働きます

行動規範が大切である理由

ワンスタンダード

規範は、私たちが正しい判断を下す上で手助けとなり、私たちの在り方を示します

信頼できるパートナー

規範は、顧客、ビジネスパートナー、公共機関に対して私たちが信頼できる会社であることを示します

市場における評判

規範は、市場および地域社会における会社および個人としての評判の支えとなります

行動規範とは何ですか？

規範は、私たちが日々心がけるべき価値観です。AkzoNobelの社員および共に働くすべてのみなさんに期待する責任と行動が示されています。規範は、私たちが誇りを持って共有すべき基準であり、私たちのルールと手順（ポリシーポータル）を統合したものです。行動規範の適用についてさらに詳しく知るためには、これらを参照してください。

行動規範の対象となるのは誰ですか？

AkzoNobelのために働くすべての従業員および請負業者は、行動規範に従う必要があります。サプライヤー、請負業者、代理店等、私たちのビジネスパートナーに対しては、同一の価値観に基づいて責任を定める、ビジネスパートナー行動規範が適用されます。

私たちは何を期待されているのですか？

行動規範の方針およびそれによってどのように行動すべきかを理解してください。役割によっては行動規範の適用について理解しやすい場合もありますが、行動規範に関して少しでも不明な点がある場合には必ず質問するようにしてください。ある問題に対する対処方法が不明確な場合には、良識に基づいて行動するようにし、必要な場合にはマネージャーに相談してください。マネージャーはロールモデルとして、どのように価値観を実践し責任を持った行動をすべきかをチームメンバーに示し、理解の手助けを行ってください。

規範に違反した場合はどうなりますか？

規範への違反に対しては、解雇を含む処罰が下される可能性があります。規範への違反を発見した場合には、直ちに当該個人およびマネージャー、あるいはSpeakUp!に通知してください。規範の最後に、より詳しいガイダンスが記載されています。

理念体系

行動
目標を達成するために、どのように行動するか



核となる
価値観
会社としてあるべき姿



行動規範

私たちが生きていく上で従うべき規範と、すべての従業員およびビジネスパートナーが負うべき責任を規定します。

ポリシーポータル

AkzoNobelのために働くにあたって、従うべき方針、規則、手順等を提供します。

より詳しいガイダンスはどこに記載されていますか？

ディレクティブフレームワークを形成するすべての方針、規則、手順に加えてポリシーポータルは、行動規範についてのワンストップインターネットポイントです。これらの資料は、会社全体の統制、一貫性、機能性を向上させるものであり、これらほぼすべてについて従業員は必ず従わなければなりません。

安全性

私たちは、従業員を含め、関わりのあるすべての人の安全性について配慮し、人、製品、工程の安全性を重視します。

- 私たちは、安全に関するルールおよび手順を守ります
- 私たちは、ライフセービングルールを守ります (Life-Saving Rules)
- 私たちは、行動あるいは状態の安全性が不十分な場合には、作業を停止します
- 私たちは、安全に製品の製造および流通を行います
- 私たちは、安全上の懸念を直ちに報告します





私たちは、これらのライフセービングルールを、最も大切な理念として扱います(Golden Principle)。
私たちは、作業における条件あるいは行動の安全性が不十分な場合、必ずその作業を停止します。

私たちの目標は、怪我および重大事故をゼロにする事です。これを達成するため、一貫したリーディングスタンダードを、人、製品、工程に適用します。
 安全性。どのような状況であれ、私たちは安全に関する法を遵守する義務があり、また、会社としての安全性を達成する一員としての役割を担います。

人の安全性

私たちはみな、健康と安全性に責任を持ちます。私たちは、怪我を防ぐための機器、手順、トレーニングを提供する事で、安全に業務を遂行する事を約束します。私たちは、業務、お客様への訪問、出張等、いかなる時においても安全性に関するルールと手順を守ります。私たちは、怪我および安全性に関する事故を報告し、安全性の継続的な向上に努めます。

製品の安全性

製品の安全性には、規定遵守、人が有害物質へさらされる事の防止、そして有害物質の管理が含まれます。私たちは、高度な専門知識を活かし、製品のライフサイクル全体における、健康、安全、環境的側面を責任を持って管理します。私たちは、製品に適切なラベル付けを行い、製品取扱い要件について十分に議論し、必要に応じて法的要件より厳しい要件を設定します。

工程の安全性

工程の安全性管理は、私たちの業務において発生しうる怪我、損傷、損害等の業務リスクを評価、管理、議論するための体系的な手段です。これには、研究、製造、輸送段階における有害事象も含まれます。安全な手段で仕事を行う事は、業務上の必須事項です。私たちは、地域の行程の安全性手段に従うとともに、リスクを速やかに認識および報告します。そして、リスクを管理し、安全性の継続的な向上に努めます。

ライフセービングルール (Life-Saving Rules)

より高い安全性リスクのある業務を実行する際に適用される、8つのライフセービングルールが存在します。



必要な場合には作業許可を取得する



作業開始前に装置が隔離されていることをチェックする



高所作業の際には落下防止器具を使用する



安全装置を無効化する前に許可を取得する



密閉空間に入る際には許可を取得する



車両を運転する際にはシートベルトを着用する



可動機械が確実に遮蔽されていることを確認する



仕事中にアルコールおよび薬物を摂取しない

ライフセービングルールは、私たち全員に適用されます。私たちは、ライフセービングルールの違反に対して容赦のない罰則を下します。

「私は、私たちの在り方を理解しています」

Gazi, Research and Development

Q あなたは、安全性に関する一切の手ほどきを受けないうちに、新しい装置を操作しようとしています。あなたの上司は、操作手順がまだ文書化されていないので、とりあえず操作してみるように言っています。上司の言うように、このまま機械を使用しても問題ないですか？

A いいえ、手順に従い、まず初めにトレーニングを受ける必要があります。

Q 同僚が、運転中の機械のセーフティーガードを外しました。その同僚は、ベルトから障害物を取り除くために仕方がない、と言っています。本当にそうですか？

A いいえ、運転中の機械からセーフティーガードを外してはいけません。最も重要な基本原則を適用し、直ちに機械を停止してください。

Q あなたはオフィスワーカーです。工場を訪問すると、請負業者が、セーフティーハーネスをある高さのところにおいて、ハーネスを未着用のまま作業をしていました。どうしますか？

A 可能であれば、現場の責任者と話をしましょう。不可能な場合は、請負業者に降りてもらうように依頼します。そして、当社の安全性に関するルールと要件を説明し、高所で作業を行う場合には落下防止を使用するように依頼します。違反を現地の管理部に報告します。



誠実性

私たちは、公平かつ誠実な方法で事業に取り組んでいきます。

- ▶ 私たちは、公平かつ誠実な方法で他社と競争します
- ▶ 私たちは、取引上の制約に注意を払い遵守します
- ▶ 私たちは、個人および機密情報を保護します
- ▶ 私たちは、業務における利害関係と個人としての利害関係をハッキリと区別します
- ▶ 私たちは、会社の所有物を丁寧に扱い、適切に使用します
- ▶ 私たちは、会社の方針に従って記録を保管します
- ▶ 私たちは、詐欺に注意し、疑わしい行動を報告します
- ▶ 私たちは、プロフェッショナルな方法でコミュニケーションを図ります



私たち個人および全体としての行動が、他者から見た私たちの評価となります。このため、私たちは、現地の法および規定を遵守し、公平および誠実な方法で行動します。私たちはみな、会社の誠実性と評判を守るために貢献します。

誠実な業務遂行

私たちは、最も厳しい論理および法的基準を適用する事を約束します。私たちは、公平な方法で誠実性を持って業務を遂行します。私たちは、賄賂の提供、受領、許可および、その他一切の非倫理的な業務活動を行いません。私たちは、便宜を図るために金銭を支払う事はありません。

私たちは、製品の価値で競争します。私たち一人ひとり、ビジネスパートナーとの取引における判断を目標に基づいて下し、贈り物や接待等に影響を受けてはいけません。授与される贈り物や接待は、不必要に豪華でなく、ビジネス上の関係に適切でなければなりません。私たちは、行動について承認を求めます。

公正な競争

私たちは、自由かつ公正な競争を支持します。私たちは、競合他社よりも素早く、かつ、より優れた独自の方法によりお客様のニーズを満たす事を目指します。つまり、私たちは、競争法の枠組みの範囲内で、公正な方法で競争を行います。

私たちは、競争法に厳密に従うポリシーと、独自のルールを定めています。私たちは、競争に悪影響を与える価格操作、市場分割、支配的市場の濫用等の行為の実行、あるいは行為への同意をしません。私たちは、内部マーケティング評価手順を通じて得られた情報により、公正かつバランスの取れた方法で製品宣伝を行います。

貿易統制

私たちは、貿易制限のある国を含み世界的に事業を展開しています。いくつかの国においては、特定の業務上の売買や商品の輸出入を制限する貿易統制が行われています。私たちは、私たちの事業に適用される全ての貿易統制を遵守し、正確かつ信頼できる事業情報を税関および関連当局に提供します。

機密情報

会社の知的財産および機密情報を保護する事は極めて重要です。これには、事業戦略、技術的ノウハウ、財務情報、顧客リスト、パスワード等が含まれます。資産価値の破壊や、業務遂行および評判への損害を避けるため、私たちは、機密情報を許可なく開示することなく、機密情報を保護します。

私たちは、他者の知的財産を尊重します。私たちは、提供された機密情報を保護し、許可が与えられた場合のみそれを利用します。

個人情報

私たちは、従業員、顧客、ビジネスパートナーの個人情報を保護する事を約束します。私たちは、適用される法と私たち独自のプライバシールールに従い、細心の注意を払って個人情報を取り扱います。私たちは、これらのルールを遵守する事で、個人情報を適切な業務上の目的のために保管し、いつ、どのような方法で個人情報を収集、利用、共有するのかを明確にします。

利害の対立の回避

私たち一人ひとりに、会社にとって最大の利益となる判断を下す責任があり、業務における判断は個人的理由に影響されてはいけません。もし、潜在的な対立が存在する、あるいはその可能性が存在する場合には、ラインマネージャーと話しあってください。

私たちは、個人として政治的あるいは民主的活動に参加する事ができません。私たちは、業務上の利害と個人の利害を混合しません。私たちは、会社として、いかなる政党あるいは政治的活動への資金提供ならびに支援を行いません。

株取引

私たちは、会社の内部情報を知っていたとしても、自分自身または第三者を通してかを問わず、会社の株式や有価証券の取引を行いません。内部情報とは、それが外部に明らかになった場合、会社の株式あるいは有価証券の価格および価値に大きな影響を与える可能性のある情報です。

また、私たちは、法律あるいは株取引規範で許されていない限り、他社の株式や有価証券の取引においても内部情報を利用せず、加えて、内部情報から利益を得る可能性を持ついかなる第三者にも内部情報を提供しません。たとえ内部情報を知らない場合でも、道徳的観点あるいは会社との関係性により、会社の株式あるいは有価証券の取引を禁じられる場合があります。

会社資産

会社の所有物、資産、情報システムを保護する事および、それらが常に安全に保管されている事の確認は非常に大切です。私たちは、これらの資産を適切に責任を持って使用し、損失、損傷、誤用が発生しないように保護します。私たちは、財産や資産を利用する場合には、それらが所期の業務上の目的に沿って使用されるように注意します。

記録保管

私たち一人ひとりには、業務上の活動に関して保管される記録が正確であり、情報が十分に記載されており、かつ情報が最新である事を確認する義務があります。効率的かつ正確な記録管理は、会社の業務利益を保護するために不可欠です。私たちは、内部ルールおよびガイドラインに従って文書作成を行い、関連する文書保護ポリシーに従って記録の安全な保存あるいは破棄を行います。

詐欺防止

私たちは、詐欺を防止するための包括的な業務統制手段を有しています。金銭処理を適切に記録し、必要に応じて閲覧できるようにするため、私たちは、すべての内部承認処理、会計および財務報告規定に従います。

私たちは、マネー・ロンダリング防止法を遵守し、会社の資産が犯罪の秘匿に使用されないようにします。私たちは詐欺の脅威に細心の注意を払い、あらゆる疑わしい金銭処理や活動を直ちに報告します。

適切なコミュニケーション

私たちは、法律上および業務上の義務に従い、オープンで現実的そして迅速にコミュニケーションする事を約束します。私たちが法を順守し会社の財産を保護している事の証明に、メディアからの質問は、会社を代表して発言する人物に任せられます。

私たち一人ひとは、あらゆる方法においての業務上のコミュニケーションに細心の注意を払い、高い基準を満たしている事を確認します。私たちは、思慮分別と常識に基づいてソーシャルメディアを使用し、会社のガイドラインに常に従います。

「私には責任 があります」

Kenny, Investor Relations

Q 定期的と一緒に仕事をしているコンサルタントからスポーツイベントに招待されました。この申し出を受けるべきでしょうか？

A アレンジメントが適切な価値であり、業務上の判断に影響を与える恐れがなく、かつマネージャーからの許可が下りた場合のみ。

Q 友人が、彼の会社のサービスを利用しないかと提案してきました。このサービスを利用しても良いでしょうか？

A 経営陣に承認された公正かつ透明な購入プロセスおよび決定を経て、個人の利害に影響されていない場合のみ。

Q 私は国境にいます。税関の職員に、いくらか金を支払えば入国手続きを素早く済ます事ができると提案されました。これは問題ないですか？

A いいえ、便宜を図るための私的な金銭の支払いは認められません。正式な受領書が入る正式で急速な処理サービスの場合にのみ、許可されます。



持続可能性

私たちは、環境、同僚、ビジネス
パートナー、地域社会に配慮します。

- ▶ 私たちは、人権を尊重し、尊厳と敬意をもって人々を扱います
- ▶ 私たちは、従業員を公正に雇い管理します
- ▶ 私たちは、私たちの行動が原因となる環境的影響を削減します
- ▶ 私たちは、私たちの業務から影響を受ける懸念事項を解決します
- ▶ 私たちは、地域社会に還元を行います
- ▶ 私たちは、私たちの価値観を共有するビジネスパートナーと共に働きます



この健全な惑星を未来の世代へと残すには、私たちの行動全てにおいて、より持続可能である必要があります。つまり、より少ない資源でより多くを実行する優れたソリューションを開発するために、顧客およびサプライヤーと一緒に取り組む事を意味します。また、自分自身を同僚と共に継続して自己開発していく事も意味します。私たち一人ひとりが、魅力的な職場環境を構築するため、また、会社の持続可能性の達成に貢献するためのそれぞれの役割を担っています。

人権

世界人権宣言およびビジネスと人権に関する国連指導原則で述べられているように、私たちはすべての人々の人権を認識しています。人権の侵害を防ぐとともに、私たちの活動、製品、あるいはビジネスパートナーの活動が原因となって生じる人権への影響を矯正する責任が私たちにあります。私たちは、ビジネスパートナーに対して、必要に応じて同等の価値観を適用し行動する事を期待します。

私たちは、私たちの活動や製品の影響を受ける同僚、ビジネスパートナー、そして人々に対して、人権の侵害や規範からの逸脱に関するなんらかの不平不満があれば知らせるように促します。

私たちは、法に従い、自信を持ってこれらの不平不満を公正に処理します。魅力的な従業員、ビジネスパートナー、そして地域社会の一員であるために、私たちは継続的に向上していく事を約束します。

雇用関係

私たちは、平等な機会においてその職に最高の人材を雇用しており、彼らが人間および社の一員として成長していく事を促します。私たちは、同僚が成長していくための適切な環境を提供し、また、個人個人としても継続的な成長をしていく事を約束します。

私たちは、労働上の基本原則および権利に関する国際労働機関 (ILO) の宣言を適用します。私たちは、本人の意思に反して従業員を雇うことはせず、また、彼らの権利をはく奪する事ありません。私たちは、国際労働機関の関連する規定に定められた法的最少年齢要件および業務を行う国の法を遵守し、16歳未満のこどもを雇用しません。

私たちは、尊厳と敬意を持って人々を扱い、多様性を尊重します。私たちは、文化、国籍、人種、宗教、性別、身体的障害、団結、性的指向、年齢に関係なくハラスメントや差別を行いません。

私たちは、労働時間および賃金が法に従って公平で正しい事を保証します。私たちは、意見および団結の自由における個人の権利を尊重し、団体交渉や共同決定の権利も尊重します。

環境および地域社会

私たちは、業務を行う全ての国における環境法と規定を遵守する事を約束します。業務活動における二酸化炭素排出、使用電力および排出物の削減により、環境フットプリントを削減する事を重視します。私たちは、環境に優しい技術を開発し、ビジネスパートナーと密接に協力して業務を行い、環境に配慮した方法により、少ない環境汚染でより多くの事を実行します。

私たちは、社会および地域への貢献に関する私たちの責任を十分に理解しています。可能であればいつでも、私たちを取り囲む世界にポジティブな違いを与えます。人々や組織と協調してAkzoNobelブランドを生活にもたらし、製品を適切に使用する事で、持続可能な計画と目標を支援します。私たち一人ひとりは、利害の対立につながらない限り、地域社会の活動に積極的に関わっていきます。

利害関係者との関係

私たちは、顧客に対して、市場とニーズを理解してもらうように促します。私たちは、透明かつ偏見のない、財務的、社会的、環境的利害関係者とのダイアログを持ち、このダイアログから得られる知識を活用して優れた持続可能性ソリューションを開発します。

業務上の関係

私たちは取引相手に対して、私たちの規範と一貫性のある論理的、社会的、環境的基準を求めます。私たちは、これらの基準を元に、ビジネスパートナーとの関係を新たに構築あるいは継続していくべきかを決定します。私たちは、ビジネスパートナーに対して、私たちのビジネスパートナー行動規範に従って業務を行う事を期待します。

「私たちはみな、それぞれの役割を持っています」

Marieke, Global Aesthetic Center

Q 私のチームの一角が、追加収入を得るために残業を行いたいと申し出てきました。彼はすでに今週、長時間の残業を行っています。この要求を認めるべきでしょうか？

A 残業は、現地の法的要件および管理指示に反せず、その状況において安全である場合のみ許可されます。

Q 私は、新たなチームメンバーを探しています。私の知り合いが候補の1人です。どうすべきでしょうか？

A 公正かつ透明なリクルートメントプロセスおよび判断を経て経営陣に承認され、かつ個人の利害に影響していない場合のみ適切です。

Q 私は請負業者を新たに任命しようとしているのですが、その業者は私たちの規範に従う事を約束してくれません。どうすべきでしょうか？

A 当該業者は、私たちの規範に署名する必要はありませんが、私たちの価値観と同等の価値観を遵守する事を書面にて約束する必要があります。もし、当該業者の基本原則が大きく異なる場合、法務部に相談してください。

大切なのは、 正しい行いです

私たちの規範は、私たちに常に期待される行動の高い基準を明記します。AkzoNobelのために働く人はみな、規範および根本的な方針、規則、手順を必ず遵守しなければなりません。コンプライアンスプログラムにおいて、私たちは年次の行動規範コンプライアンス宣言を確認するよう求められます。もし規範と法が対立している場合、法律が優先されます。もし疑念がある場合は、マネージャーあるいは法務部に相談してください。

考える時間をとる

私たちは時々、明確な答えのない状況に直面します。もし何をすべきか自信を持っていない場合は、立ち止まって自分自身に尋ねましょう。

- ✓ リスクおよび影響を正しく理解していますか？
- ✓ 合法ですか？
- ✓ 規範に従っていますか？
- ✓ 公正かつ誠実ですか？
- ✓ あなた自身および会社の評判に良い影響を与えますか？
- ✓ もしこれがニュースで報道されても問題ないですか？

いずれかの質問に対する答えが「いいえ」であるなら、その行為をすべきではありません。不安な場合は、マネージャー、法務部、人事部、あるいはコンプライアンス オフィサーからのガイダンスを受けてください。

懸念の提起

もし規範に違反した行為が行われている、あるいは行われる可能性がある場合には、何らかの行動を起こす必要があります。私たちは、

- ✓ 関係する人物に相談する事ができます
- ✓ マネージャー、人事部、ビジネスパートナー、コンプライアンスオフィサーに相談する事ができます
- ✓ SpeakUp!

会社あるいは個人にとって重大な結果につながる可能性のあるいかなる違反も、ただちに管理部あるいは法務部へと報告される必要があります。

SpeakUp!

違反や懸念は、SpeakUp! を通じて 3 つの方法で報告する事ができます。

ヘルプライン に電話する

オペレーターが懸念について聴き、質問を尋ねます。ヘルプラインは英語ですが、通話中に通訳を参加させる事ができます。国ごとに特定のヘルプライン番号の一覧を、**SpeakUp! ポータル** ページ上で閲覧可能です。回線は、通話料無料で 24 時間 365 日利用可能です。

ウェブサイトの使用

akzonobel.com または 社内の Connect 経由で SpeakUp! ポータルを通じて、レポートを提出する事ができます。

SpeakUp! マニュアルにおいて、レポートの受領後の処理について解説されています。レポートは機密として扱われます。レポートは匿名で提出可能ですが、調査をより行い易くするためにアイデンティティーを開示する事が推奨されます。SpeakUp! についてのより詳しいガイダンスについては、SpeakUp! ポータルを参照してください。

AkzoNobel は、積極的な話し合いを推奨し、全てのレポートを真剣に受け止めます。規範の違反についての報告に対しては、たとえそれが事実無根であったとしても、なんら処罰は与えられません。私たちはみな、正しい行いをする責任を持ちます。



www.akzonobel.com

We supply the sustainable and innovative paints and coatings that our customers, communities – and the environment – are increasingly relying on. Our world class portfolio of brands – including Dulux, International, Sikkens and Interpon – is trusted by customers around the globe. We're active in more than 150 countries and have set our sights on becoming the global industry leader. It's what you'd expect from a pioneering paints company that's committed to science-based targets and is taking genuine action to address globally relevant challenges and protect future generations.

©2023 Akzo Nobel N.V. All rights reserved.